

## Erklärung

Der Code of Conduct der INperfektion GmbH (im Folgenden INperfektion) beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammen arbeiten wollen.

Er gibt uns ein klares Zielbild vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern - dieses Ziel können wir nur gemeinsam erreichen. Wir bekennen uns zu einer nachhaltigen Entwicklung unseres Unternehmens, geprägt von Respekt und Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiter\*innen, unseren Geschäftspartnern, der Umwelt und der Gemeinschaft.

Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wesentliche Rolle.

Der vorliegende Kodex führt unsere Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen.

Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, sowie im Umgang miteinander.

Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen.

Daher bitten wir Euch, liebe Kolleg\*innen, lest Euch diesen Code of Conduct sorgfältig durch und nutzt ihn gemeinsam mit uns als Motivation für unser tägliches Verhalten.

Wir alle – die Geschäftsführung und Mitarbeiter\*innen der INperfektion – verpflichten uns, die hier festgelegten Grundsätze nach unserem besten Wissen und Gewissen einzuhalten.

---

## Inhaltsverzeichnis

<b>ERKLÄRUNG.....</b>	<b>1</b>
<b>1. WER SIND WIR .....</b>	<b>3</b>
<b>2. WAS IST UNSER ZIEL? .....</b>	<b>3</b>
<b>3. WIE LEBEN WIR DAS? – UNSERE UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZE .....</b>	<b>3</b>
<b>4. VERHALTEN IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD .....</b>	<b>4</b>
<b>5. VERHALTEN GEGENÜBER KOLLEG*INNEN UND MITARBEITER*INNEN .....</b>	<b>5</b>
<b>6. VERHALTEN INNERHALB DER GESELLSCHAFT .....</b>	<b>6</b>
VERANTWORTUNGSBEWUSSTE ROHSTOFFBESCHAFFUNG .....	6
VERMEIDEN VON GEFÄHRLICHEN SUBSTANZEN .....	7
GEHEIMHALTUNG .....	7
DOKUMENTENMANAGEMENT .....	7
<b>7. MANAGEMENTSYSTEME.....</b>	<b>8</b>

## 1. WER SIND WIR

Die INperfektion ist ein inhabergeführtes Unternehmen und wurde im Jahr 2017 gegründet. Unser Geschäftsführer, Ralf Aldenhoven, „denkt“ seit über 25 Jahren in Automatisierung in all Ihren Möglichkeiten.

Unser spezielles Augenmerk liegt darauf, Dinge in Bewegung zu bringen; kontrolliert und koordiniert und das Ganze IN-perfektion. Auf Grund unserer Erfahrungen sind wir dazu in der Lage, in verschiedensten Unternehmen und Branchen, Lösungen zu finden.

- Wir leben Automatisierung -

## 2. UNSER ZIEL

Die INperfektion ist ausgewiesener Experte für die Entwicklung, Konstruktion, Fertigung und Optimierung automatisierter Maschinen und Systeme.

Unser Leistungsspektrum umfasst dabei nicht nur das Steuerungssystem, sondern auch die Robotik.

Unser Ziel ist es, innovative Lösungen zu identifizieren, die zur Effizienzsteigerung beitragen, und wir sind ein verlässlicher Partner bei der Modernisierung sowie der Gestaltung der Prozesse unserer Kunden. Um diese Ziele gemeinsam erreichen zu können, fühlen wir uns den Werten dieses Verhaltenskodexes in hohem Maße verpflichtet.

## 3. UNSERE UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZE

Wir begegnen uns bei unserer täglichen Arbeit mit Freundlichkeit, Toleranz und einem hohen Maß an gegenseitigem Respekt. Ein wertschätzender, offener, ehrlicher und vertrauensvoller Umgang, auch über das Geschäftliche hinaus, ist für uns dabei selbstverständlich.

Wir sind mit Neugier, Ehrgeiz und Begeisterung bei der Arbeit und haben die Interessen und Anforderungen unserer Kunden stets im Fokus unseres Tuns.

Wir arbeiten gewissenhaft, zuverlässig und miteinander. Dabei unterstützen wir uns gegenseitig, profitieren von den Impulsen, Kenntnissen und Fähigkeiten aus

unterschiedlichen Kulturen, und reagieren lösungsorientiert auf Änderungen.

Wir stehen für Chancengleichheit ein und tolerieren keine Diskriminierung hinsichtlich ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, etc..

Wir fördern Flexibilität, Lernbereitschaft, Qualitätsbewusstsein und den Mut, Bestehendes zu hinterfragen und kontinuierlich zu verbessern.

Wir gehen mit konstruktiver Kritik offen, fair und sachlich um und suchen gemeinsam Lösungen.

Ein zentrales Wort im Umgang miteinander heißt „DANKE“. Die in der Erklärung zum Ausdruck kommende Verantwortung für die Gesellschaft beinhaltet auch den aktiven Einsatz für eine nachhaltige Entwicklung, die wir durch die Berücksichtigung der zehn Prinzipien des United Nations Global Compact unterstützen. Wir bekennen uns zudem zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

## 4. VERHALTEN IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD

### Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die national und international geltenden Normen.

### Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei der INperfektion werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Unternehmensrichtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

## Fairer Wettbewerb

Das seitens der Geschäftsführung abgegebene Compliance Commitment ist die Maßgabe für unser Handeln im Wettbewerb: INperfektion steht für technologische Kompetenz, Innovationskraft, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unsere hohe Reputation und der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg des Unternehmens im globalen Wettbewerb. Korruption -in welcher Form auch immer- oder gesetzeswidrige Absprachen sind für uns keine Mittel, einen Auftrag zu erlangen. Lieber verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen. Mit unserem Code of Conduct hat die INperfektion weitreichende Maßnahmen zur Einhaltung normativer Vorschriften sowie Richtlinien im geschäftlichen Umfeld ergriffen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen.

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich diesbezüglich risikobewusst zu agieren und aktiv an der Umsetzung dieses Verhaltenskodex mitzuwirken.

## Geldwäscheprävention

Die INperfektion kommt ihren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach. Jeder Mitarbeiter ist angehalten, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die zuständige Abteilung prüfen zu lassen.

## 5. VERHALTEN GEGENÜBER KOLLEG\*INNEN UND MITARBEITER\*INNEN

### Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung in jeglicher Hinsicht respektive im Besonderen bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

## Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt.

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

## 6. VERHALTEN INNERHALB DER GESELLSCHAFT

### Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele.

Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden negativen Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

### Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung

Die INperfektion unterstützt Aktivitäten, die eine verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung sicherstellen. Beschaffung und Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden, sind zu unterlassen. Die Verwendung von Rohstoffen, wie zum Beispiel Konfliktmineralien, die von Embargos oder sonstigen Einfuhrbeschränkungen betroffen sind, ist auszuschließen.

## Vermeiden von gefährlichen Substanzen

Substanzen, deren Freisetzung eine Gefahr für Mensch und/oder Umwelt darstellt, sind zu vermeiden. Die Geschäftspartner von INperfektion unterhalten ein Gefahrenstoffmanagement, das den sicheren Gebrauch und Transport sowie die sichere Lagerung, Wiederaufbereitung, Wiederverwendung und Entsorgung gewährleistet.

## Datenschutz und Datensicherheit

Wir nehmen den Schutz der personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern sehr ernst. Wir erheben, sammeln, verarbeiten, nutzen und speichern diese soweit dies, nach den aktuell geltenden gesetzlichen Vorgaben und Bestimmungen für eindeutige, rechtmäßig festgelegte Zwecke notwendig ist.

Wir verpflichten uns, eine angemessene Absicherung der zu verarbeitenden Daten und Informationen nach den geltenden Standards und Anforderungen zu gewährleisten.

## Geheimhaltung

Jeder INperfektion -Mitarbeiter verpflichtet sich, die Geschäfts- sowie Betriebsgeheimnisse, die ihm im Rahmen seiner betrieblichen Tätigkeit zur Verfügung gestellt bzw. anvertraut werden, geheim zu halten. Jeder von uns verpflichtet sich zu Stillschweigen über Vorgänge und Tätigkeiten im Unternehmen zu bewahren, die im Rahmen der Geschäftsbeziehungen wesentlich und nicht öffentlich bekannt gegeben worden sind (u. a. Forschung, Entwicklung, Tests).

## Dokumentenmanagement

Unter Dokumentenmanagement verstehen wir die Erstellung, Nutzung, Aufbewahrung und Vernichtung von Dokumenten. Alle von uns dokumentierten, geschäftlichen Vorgänge sowie geschäftsrelevanten Unterlagen (inkl. digitaler Daten) werden unter Berücksichtigung der gesetzlichen Fristen verarbeitet, aufbewahrt und anschließend gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften vernichtet.

## 7. MANAGEMENTSYSTEME

INperfektion betreibt ein schlüssiges Managementsystem. Die regelmäßig stattfindenden Unterweisungen, Anweisungen, Schulungen sowie Weitergabe an Informationen zum Thema Arbeitsschutz, Gesundheit, Sicherheit und Verhaltensregeln sowie alle dazugehörigen Bestandteile gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen, werden stets dokumentiert, beschrieben und sind jederzeit für alle Mitarbeiter einsehbar.

In unserem hauseigenen CRM-System halten wir die Informationen zu nachhaltigem Verhalten auf dem aktuellen Stand und dokumentieren die Änderungen.

Wegberg, 14.01.2025  
Ort, Datum

  
Geschäftsführung

Verweise:

[The Ten Principles | UN Global Compact](#)

[ILO Homepage | International Labour Organization](#)

[Allgemeine Erklärung der Menschenrechte - Vereinte Nationen - Regionales Informationszentrum für Westeuropa](#)